- odmeňovanie zamestnancov,
- vzdelávanie zamestnancov,
- sociálna oblasť,
- bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci,
- riešenie sťažností a predchádzanie sporom.

Kolektívna zmluva je záväzná pre:
- zmluvné strany a ich prípadných právnych nástupcov,
-členov odborov a všetkých zamestnancov zamestnaných v pracovnom pomere u zamestnávateľa, na ktorých sa vzťahuje zákon o výkone práce vo verejnom záujme.

ČASŤ II.
Vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľmi a odbormi

Článok 4

1) Zamestnávateľ je povinný umožniť pôsobenie odborov na pracovisku a uznáva odborovú organizáciu za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

2) Pre činnosť odborov bude zamestnávateľ vytvárať priaznivé podmienky, rešpektovať ich práva, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a odborovej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.

3) Zamestnávateľ poskytne na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovej organizácie bezplatne v primeranom rozsahu miestnosti s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V primeranom rozsahu a na základ svojich možností umožní tlačenie a distribúciu písomných materiálov.

4) Zamestnávateľ umožní odborovej organizácií, aby na pracoviskách zamestnávateľa, na miestne prístupnom všetkým zamestnancom, mohli zverejňovať výzvy, materiály a iné informácie o svojej činnosti, ktoré považujú za potrebné.

5) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy, na výkon funkcie v odborovom orgáne na čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom: dvom odborovým funkcionárom maximálne 6 hodín mesačne. Zamestnávateľ má právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté pracovné voľno na účel, na ktorý bolo poskytnuté.

6) Zamestnávateľ bude odborovú organizáciu informovať a s odborovou organizáciou konzultovať najmä:
- zámery a zásadné otázky rozvoja organizácie,
- organizačné a racionalizačné opatrenia,
- ostatné závažné otázky spoločného záujmu kolektívov a jednotlivcov podľa konkrétnych podmienok.

7) V zmysle § 229 Zákonníka práce zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom základnej odborovej organizácie na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok a to:
- spolurozhodovaním,