- prerokovaním,
- právom na informácie,
- kontrolnou činnosťou.

8) V prípade záujmu základnej odborovej organizácie, zamestnávateľ prizve predsedu odborov, prípadne jeho zástupcu, na poradu vedenia organizácie.

Článok 5

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické podmienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.

Článok 6

Zamestnávateľ zabezpečí ochranu zvoleným členom odborovej organizácie v čase ich funkčného obdobia v zmysle § 240 Zákonníka práce.

Článok 7

Zamestnávateľ bude podľa potreby prizývať zástupcu odborovej organizácie, na poradu vedenia zamestnávateľa, v prípade, že budú prerokovávané otázky súvisiace s kolektívnou zmluvou.

Článok 8

1) Odborová organizácie sa zaväzuje napomáhať zamestnávateľovi najmä: pri vytváraní priaznivej pracovnej klímy, podávať námety a pružne upozorňovať a riešiť prípadné nezrovnalosti alebo nespokojnosť, ktoré môžu vzniknúť pri náhodnom neplnení KZ či iných právnych predpisov ktoroukoľvek stranou.

2) Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o situácií vedúcej k porušeniu sociálneho zmieru z jej strany a zo strany zamestnávateľa.

3) Odbory sa zaväzujú po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny zmier so zamestnávateľom v zmysle tejto KZ.

Článok 9

Na vykonávanie odborárskych funkcií, účasť na schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskom vzdelávaní poskytne zamestnávateľ predsedovi odborov alebo jeho zástupcovi v nevyhnutnom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy v súlade s § 136 ods. 1 Zákonníka práce, ak tomu nebránia dôležité prevádzkové dôvody.

Článok 10

Funkcionári odborovej organizácie sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia pri výkone svojej funkcie, ktoré boli zamestnávateľom označené za dôverné. Táto povinnosť trvá aj počas jedného roka po skončení výkonu funkcie, ak osobitný predpis neustanovuje inak.

Článok 11

Súčinnosť zamestnávateľa a príslušného odborového orgánu bude uskutočňovaná formami, ktoré sú uvedené v § 229 Zákonníka práce a ďalšími všeobecne právnymi predpismi a KZ.