Článok 12

Zamestnávateľ bude pravidelne mesačne každému členovi odborovej organizácie na základe dohody o zrážkach zo mzdy zrážať 1% čistej mesačnej mzdy ako členský príspevok, ktorý do 10 dní poukáže na účet odborovej organizácie.

Článok 13

Ak zamestnávateľ požiada príslušnú odborovú organizáciu o zaujatie stanoviska, odbory predložia stanovisko bez zbytočného odkladu, spravidla do 10 dní, ak tomu nebránia iné prekážky, alebo ak osobitný predpis neustanovuje inak.

ČAST III.
Pracovnoprávne vzťahy

Článok 14

Pracovnoprávne vzťahy upravuje Zákon o výkone práce vo verejnom záujme č. 552/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, Zákonník práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov a ostatné pracovnoprávne predpisy a to najmä pracovný poriadok, organizačný poriadok a poriadok o odmeňovaní zamestnancov ZPS a DSS Novoť.

Článok 15

Zamestnávateľ bude priebežne zverejňovať informácie o voľných pracovných miestach na výkon práce vo verejnom záujme na mieste u zamestnávateľa, ktoré je zamestnancom prístupné umožní zamestnancom a iným fyzickým osobám uchádzať sa o tieto voľné pracovné miesta (zákon č. 552/2003 Z. z. § 6 ods. 1 o výkone práce vo verejnom záujme, v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ spravidla 1 mesiac vopred prerokuje s odbormi pripravované štrukturálne zmeny, racionalizačné a iné opatrenia, ktoré sa budú týkať zamestnancov.

Článok 16

Zamestnávateľ oboznámi zamestnanca pri nástupe do zamestnania s organizačným poriadkom, pracovným poriadkom, poriadkom o odmeňovaní, kolektívnou zmluvou na príslušný kalendárny rok, predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, internými smernicami organizácie a právnymi predpismi vzťahujúcimi sa na ním vykonávanú prácu.

Článok 17

1) Pracovný čas zamestnanca v jednozmennej prevádzke je 37,5 hod. týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36,25 hod. týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas v nepretržitej prevádzke je 35 hod. týždenne.

2) V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov zamestnávateľ zavádza pružný pracovný čas podľa § 88 Zákonníka práce č. 311/2001 v znení neskorších predpisov. Presné podmienky uplatňovania pružného pracovného času a okruh zamestnancov stanovuje interná smernica.

3) Zamestnanec je povinný na začiatku pre neho stanoveného pracovného času na svojom pracovisku pripravený k okamžitému výkonu práce a odísť z určeného pracoviska môže až po skončení pre neho stanoveného pracovného času.