4) Ostatné ustanovenia ohľadom pracovného času, prestávok v práci, prekážok v práci rieši pracovný poriadok zamestnávateľa a zákonník práce.

5) V snahe umožniť zamestnancom v nepretržitej a dvojzmennej prevádzke dôstojné prežitie Veľkonočných a Vianočný ch sviatkov v rodine zamestnávateľ súhlasí s 12 – hodinovými zmenami.

6) Príslušná odborová organizácia a zamestnávateľ sa dohodli na 12 hodinových pracovných zmenách pri pracovníkoch kuchyne a údržby, z dôvodu bezproblémového chodu organizácie.

Článok 18

1) Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

2) Zamestnávateľ určí čerpanie dovolenky po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie. Zamestnávateľ prihliada na úlohy zamestnávateľa a na oprávnené záujmy zamestnanca.

3) Plán dovoleniek sa stanovuje tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku čerpať do konca kalendárneho roka a to nasledovne:
- 1/3 dovolenky do konca júna,
- 2/3 dovolenky do konca septembra,
- 3/3 dovolenky do konca decembra.

Z dôvodu zabezpečenia bezproblémového chodu organizácie je možné čerpať dovolenku v mesiaci december maximálne v rozsahu 2 dní.

4) Zamestnanec je povinný vyčerpať dovolenku do konca kalendárneho roka. Zamestnávateľ po dohode s príslušným odborovým orgánom určuje možnosť nevyčerpanie všetkých dní dovolenky za daný kalendárny rok. Zamestnanec si môže preniesť do nasledujúceho kalendárneho roka 3 dní nevyčerpanej dovolenky v odôvodnených prípadoch, na základe schválenej žiadosti riaditeľom.

5) Zamestnanec je povinný čerpať dovolenku v rozsahu 1 celého dňa.

Článok 19

Za účelom úspešného plnenia svojich úloh, vnútorného poriadku a zabezpečenia pracovnej disciplíny v organizácií zamestnávateľ vydá pracovný poriadok po predchádzajúcom súhlase odborovej organizácie inak by bol neplatný. Táto povinnosť sa vzťahuje na akúkoľvek zmenu alebo doplnenie pracovného poriadku ZPS a DSS Novoť.

Článok 20

V pracovnom poriadku okrem bližších spresnení ustanovenia Zákonníka práce a Zákona o výkone prác vo verejnom záujme podľa osobitných podmienok zamestnávateľa budú dohodnuté najmä:
- postihy za porušovanie pracovnej disciplíny a dodržovanie predpisov BOZP,
- vymedzenie pojmov „menej závažné porušenie pracovnej disciplíny, závažné porušenie pracovnej disciplíny“,