- zamestnávateľ vydá pokyn, alebo poverí oprávnenú osobu na to, aby sa zamestnanec podrobil vyšetreniu, či nie je pod vplyvom alkoholu, alebo iných omamných prostriedkov,
- poskytovanie zamestnancovi pracovného voľna s náhradou platu alebo bez náhrady platu najmenej z dôvodu a v rozsahu ustanovenom § 136 až § 141 Zákonníka práce.

ČASŤ IV.
Odmeňovanie zamestnancov

Článok 21

1) Odmeňovanie zamestnancov upravuje Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa tohto zákona nie je možné v kolektívnej zmluve dohodnúť priaznivejšie podmienky, ako ich garantuje zákon. V kolektívnej zmluve je možné upraviť iba tie pracovné podmienky a podmienky zamestnania, ktoré sú upravené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2012 len v rozsahu v nej ustanovenom, a to nasledovne:
V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2012 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2012 zvýšenie platných taríf ustanovených v prílohe č. 3, č. 4, č. 5 a č. 7 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V súlade s ustanovením § 7 ods. 4 a 5 zákona 553/2003 Z. z. zmluvné strany v kolektívnej zmluve vymedzili:
- okruh zamestnancov vykonávajúcich pracovné činnosti manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, ktorým zamestnávateľ určí tarifný plat podľa základnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej zaradil zamestnanca bez závislosti od dĺžky započítanej praxe (šička, práčka, vrátnik - informátor, vodič – kurič – údržbár - vodič, kuchárka, pomocná kuchárka, upratovačka)
- okruh zamestnancov, vykonávajúcich profesie s prevahou duševnej práce, ktorým sa určuje tarifný plat podľa základnej stupnice platových taríf pri výkone práce vo verejnom záujme, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe (vedúca stravovacej prevádzky)
- okruh zamestnancov, vykonávajúcich profesie s prevahou fyzickej práce, ktorým sa určuje tarifný plat podľa osobitnej stupnice platových taríf pri výkone práce vo verejnom záujme, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe (sanitár)

2) Riadiaci príplatok určuje riaditeľka podľa § 8 Zákona č. 553/2003 Z. z. v platnom znení s prihliadnutím n a náročnosť riadiacej práce. Tento príplatok určí zamestnávateľ v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je riadiaci pracovník zaradený. Rozpätie riadiaceho príplatku je v rozpätí 3 – 20%.

3) Príplatok za zastupovanie poskytuje zamestnávateľ podľa § 9 Zákona č. 553/2003 Z. z. v platnom znení.

4) Osobný príplatok sa priznáva podľa § 10 Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní v platnom znení na ocenenie mimoriadnych schopností a dosahovaných pracovných výsledkov. Zamestnávateľ priznáva osobné príplatky všetkým: