- zamestnancom, ktorí majú mimoriadne vhodné predpoklady na danú prácu, pracujú s veľkým pracovným nasadením, dosahujú veľmi dobré pracovné výsledky alebo vykonávajú prácu nad rámec pracovných povinností,
- navrhujú inovatívne efektívne trendy a metódy práce s výrazne pozitívnym dopadom na kvalitu poskytovaných sociálnych služieb v zariadení,
- dlhodobo sa aktívne podieľajú na aktivitách zariadenia aj mimo svojho pracovného času nad rámec pracovných povinností, bez nároku na odmenu, či úhradu za prácu nadčas (záujmové, športové, pracovné a iné aktivity s klientmi),
- zamestnávateľ môže na základe návrhu vedúceho úseku oceniť prácu zamestnancov, u ktorých došlo k trvalému nárastu pracovných povinností oproti predchádzajúcemu stavu, alebo ktorí viac ako 4 týždne alebo viac krát opakovane zastupujú chýbajúceho zamestnanca a nevznikol im nárok na príplatok za zastupovanie podľa § 9 Zákona č. 553/2003 Z. z. v platnom znení.

V prípade dodržania rozpočtu mzdových prostriedkov na rok 2012 a pri porušení pracovnej disciplíny zamestnancom môže zamestnávateľ osobný príplatok znížiť, alebo odobrať úplne. Oprávnenosť poberanie osobného príplatku môže zamestnávateľ prehodnotiť kedykoľvek na základe predloženého návrhu vedúceho úseku, rovnako môže rozhodnúť o mimoriadnom zvýšení osobného príplatku v rozsahu ustanovenom v § 10 Zákona č. 553/2003 Z. z. v platnom znení.

5) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príplatok za zmennosť podľa § 13 Zákona 553/2003 Z. z. v platnom znení mesačne:

- minimálny príplatok za zmennosť	6,- € (vrátnička)
- dvojzmenná prevádzka	10,- € (kuchárka)
- jednozmenná prevádzka delená	10,- € (kurič – údržbár)
- nepretržitá prevádzka	14,- € (zdravotná sestra, sanitár)

6) Odmeny sa vyplácajú v súlade s objemom mzdových prostriedkov, pričom sa prihliada na kvalitné vykonávanie pracovných činností a na splnenie mimoriadnych pracovných úloh (§ 20 Zákona č. 553/2003 Z. z. v platnom znení).

7) Za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov bude zamestnancovi vyplatená odmeny vo výške 100 % jeho mesačného funkčný platu.

8) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnanec odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jeho jedného funkčného platu zamestnanca.

9) Zamestnávateľ poskytne odchodné zamestnancovi podľa odseku č. 8, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

10) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť odchodné podľa odseku č. 8, ak sa pracovný pomer skončil v zmysle § 68 ods. Zákonníka práce.