ČASŤ V.
Vzdelávanie zamestnancov

Zamestnávateľ v záujme ďalšieho prehlbovania znalostí a odborných vedomosti zamestnancov v rámci možnosti rozpočtu organizácie umožní:
- vysielanie zamestnancov na školenia, porady a semináre organizované odbornými spoločnosťami,
- objednanie odbornej literatúry, periodickej a neperiodickej tlače, ako aj iných prostriedkov slúžiacich na vzdelávanie zamestnancov a pre potreby organizácie.

ČASŤ VI.
Sociálny fond, stravovanie zamestnancov a sociálna politika zamestnávateľa

Článok 22

Tvorbu a používanie sociálneho fondu ustanovuje zákon č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
- povinným prídelom vo výške 1%
- a ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- zo zostatku sociálneho fondu z minulého roku.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad dohodnutých v KZ najmä na:
- príspevok na stravovanie v sume 0,30 € za každé odobraté jedlo,
- príspevok na sociálnu výpomoc 1x ročne na zamestnanca pri závažných udalostiach, na nevyhnutné preklenutie sociálnej tiesne (úmrtie člena rodiny, živelné udalosti, finančná tieseň z rôznych iných dôvodov) vo výške 100 €. Zamestnanec musí o poskytnutie príspevku písomne požiadať, žiadosť schvaľuje riaditeľka ZPS a DSS Novoť a ZV SOZ.
- príspevok na dopravu do zamestnania a späť patrí všetkým zamestnancom v pracovnoprávnom vzťahu, ktorí v priebehu príslušného roka odpracovali najmenej štyri mesiace. Príspevok bude vyplatený zamestnancom vo výplate za december 2012. Výška príspevku je stanovená na 20 €.

Všetky príspevky zo sociálneho fondu okrem príspevku na stravovanie sú zdaňované 19% a sú predmetom odvodu na zdravotné a sociálne poistenie.

Článok 24
Stravovanie zamestnancov

1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách. S výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.

2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie podľa odseku 2 § 152 Zákonníka práce v sume najmenej 55% ceny jedla, najviac na každé jedlo do sumy 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.