4) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať po dohode s odbormi na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

5) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi finančný príspevok v sume uvedenej v odseku 3 § 152 Zákonníku práce, len ak povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku, alebo ak zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa ods. 2 § 152 Zákonníka práce, alebo ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom.

6) Pracovníci zdravotného úseku a stravovacej prevádzky sú povinní odoberať jedno hlavné jedlo počas pracovnej zmeny.

7) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracujúcim v nočných zmenách gastrolístky v hodnote hlavného jedla poskytovaného ostatným zamestnancom podľa počtu skutočne odpracovaných pracovných zmien.

8) Zamestnávateľ môže poskytnúť stravovanie zamestnancom so skráteným pracovným časom (vrátničky).

Článok 25
Doplnkové dôchodkové poistenie zamestnancov

1) V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2012, ktorá je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní všetkých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení a doplnení niektorých zákonov bude zamestnávateľ prispievať všetkým zamestnancom 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré majú zamestnanci dojednané s príslušnou DDS, za podmienok ak:
- zamestnanec má uzatvorenú zmluvu o DDS s niektorou zo spoločnosti, s ktorou má zamestnávateľ uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu,
- zamestnanci, ktorí nie sú posúdení v 3 stupni rizikovej práce si prispievajú na uvedené sporenie príspevkom vo výške minimálne 5 € mesačne.

2) Príspevok zamestnávateľ neposkytuje v prípadoch ak:
- zamestnanec, ktorý v príslušnom kalendárnom mesiaci nemal zaúčtovanú žiadnu mzdu, resp. náhradu mzdy, z dôvodu práceneschopnosti, ošetrovanie člena rodiny alebo neplateného voľna,
- zamestnanec, ktorý je na materskej resp. rodičovskej dovolenke.

3) Zamestnávateľ môže zmeniť výšku príspevku na DDP v zamestnávateľskej zmluve len po prerokovaní s odborovou organizáciou a po dohode so zamestnancom.