Článok 29

Záväzky z tejto KZ prechádzajú na prípadných právnych zástupcov. Zamestnávateľ aj odbory sú povinné odovzdať KZ svojim právnym zástupcom.

Zmluvné strany sú povinné uchovávať KZ, vrátane dodatkov, prípadne dokladov konania pred sprostredkovateľom alebo rozhodcom po dobu 5 rokov od skončenia jej platnosti.

Článok 30

Táto kolektívna zmluva je platná dňom podpisu zmluvnými stranami. Je záväzná pre zmluvné strany a pre ich nástupcov v dobe jej účinnosti a uzatvára sa na obdobie roku 2012.

Článok 31

Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní KZ túto kolektívnu zmluvu rozmnožiť a v dvoch rovnopisoch doručiť ZO do 10 dní od jej podpísania, ZO sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov s obsahom KZ do 15 dní od jej uzatvorenia.

Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto KZ, aby najmenej 1 exemplár tejto zmluvy bol následne k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa.

Článok 33

Táto Kolektívna zmluva je účinná od dňa 01.04. 2012 do 31. 12. 2012.

Doba platnosti a účinnosti tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje, ak nebude uzatvorená nová zmluva do 28. 03. 2013.

Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ prečítali, jej obsahu porozumeli, neuzatvárajú ju v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak toho, že vyjadruje ich slobodnú a skutočnú vôľu ju podpisujú.

V Novoti, dňa 31. 03. 2012

zamestnavateľ

predseda ZO SOZ Za pri ZPS a DSS Novoť